



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันโรคผิวหนัง.....
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๔๕๖ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจุฑามาส ทองวาว.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....
สังกัด.....สถาบันโรคผิวหนัง.....โทรศัพท์.....๐-๒๓๕๔-๕๒๒๒ ต่อ ๑๗๐๕.....
ไประณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chuthamas.iod@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันโรคผิวหนัง	๓๗/๒	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๘๖๓,๙๙๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมศูนย์การเรียนรู้ในวัด (เดิม โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมศูนย์การเรียนรู้ในวัด)	(๑)เจ้าหน้าที่ สถาบันโรค ผิวหนัง จำนวน ๑๕๐ คน (เดิม ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการ (ข้าราชการ ระดับชำนาญ การพิเศษ ชำนาญการและ ปฏิบัติการหรือ เทียบเท่า (ประเภท ข)	(๑) ร้อยละ ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วม โครงการร้อย ละ ๘๐	(๑) ๑๓๙,๔๙๐					✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บรรยายธรรม	(ยกเลิก)	(ยกเลิก)	(ยกเลิก)		(ยกเลิก)			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการอบรมศึกษาดูงาน ปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมและ พลังงาน	(๑) ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้อง รวม ๕๐ คน) ที่ ได้รับการอบรม ≥ ๘๕ (แก้ไข จาก ๑๒๐ คน)	(๑) ร้อยละ ความพึง พอใจของผู้ เข้ารับการ อบรม ≥ ๘๕	(๑) ๑๔๑,๕๐๐ (เดิม จำนวน ๗๕,๖๐๐)	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัย	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	(๑)ผู้บริหารและ/บุคลากรในสถาบันประกาศนโยบายหรือเจตนารมณ์	(๑)ผู้บริหารและ/บุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	-	(๑)คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันโรคผิวหนัง	√			
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ -ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ร่วมกันต่อต้านการทุจริต -ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) -การป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน								
	(๒) กิจกรรมใส่บาตรทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน	(๒)เจ้าหน้าที่สถาบันฯและประชาชน	(๒)ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ได้รู้จักเสียสละและได้บุญ	-	(๒)คณะกรรมการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาและสันตนาการ	√	√	√	√
	(๓)กิจกรรมปันกัน	(๓)เจ้าหน้าที่สถาบันฯ	(๓)ส่งเสริมให้เกิดการแบ่งปันฯและเสียสละ		(๓)คณะกรรมการอาชีวอนามัยฯ			√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔)โครงการสนับสนุนบริการและวิชาการด้านโรคผิวหนัง เพื่อการเฉลิมพระเกียรติและสนองพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (โครงการเพิ่มเติม)	(๔.๑)ร้อยละของผู้ป่วยที่ลงทะเบียนได้รับการตรวจรักษาโรคผิวหนัง มากกว่าร้อยละ ๘๐ (๔.๒)จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมมากกว่า ๑๐ คน/แห่ง (๔.๓) มีระบบให้บริการประชาชนในพื้นที่	(๔.๑) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ารับบริการตรวจโรคผิวหนังในภาพรวมที่ระดับมากขึ้นร้อยละ ๘๐ (๔.๒)ร้อยละความพึงพอใจของการจัดอบรมความรู้ด้านโรคผิวหนังในภาพรวมที่ระดับมากขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐ (๔.๓)มีระบบให้คำปรึกษาของระบบบุคลากรในพื้นที่ ๑ ระบบ	(๔) ๔๘๓,๐๐๐	(๔)พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความเป็นเลิศ		√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ บุคลากรคุณภาพ(เจ้าหน้าที่ดีเด่น)	(๑)ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	(๑)ผ่านการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ดีเด่นระดับสถาบันฯและเป็นตัวแทนของแต่ละ	(๑)๑๐๐,๐๐๐	(๑)งานทรัพยากรบุคคล	√	√		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒)กิจกรรมแสดงความยินดีเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ได้รับความชื่นชม	และลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน ๑๔ คน (๒)เจ้าหน้าที่ สถาบันทุกคน	กลุ่มจำนวน ๑ คนเข้ารับ การเสนอชื่อ เป็นข้าราชการ ดีเด่นระดับกรม จำนวน ๕-๖ คน (๒)ได้รับ ความชื่นชม ทุกไตรมาส	-	(๒)คณะทำงานรับ เรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสถาบัน โรคผิวหนัง	๒๘ คน	เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรให้มี ทัศนคติ ค่านิยม การ ปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	คณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง	✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมถ่ายทอด ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ IIT EIT	เจ้าหน้าที่สถาบัน โรคผิวหนัง ๓๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจ ของการได้รับ ความรู้	-	คณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง			✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๐.....คน	๒๕๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน	๑.....แห่ง๒๕๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน	๑.....แห่ง๒๕๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรสถาบันโรคผิวหนังได้รับการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม โดยประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตาม
หลักธรรมาภิบาลและนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้ อีกทั้งยังปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ประโยชน์ส่วนรวมได้ ส่งผลให้ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเกิดอัตลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงานและเป็นที่ประจักษ์แกหน่วยงานอื่นได้

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/IPwjJGur> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗