

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สถาบันโรคผิวหนัง กรมการแพทย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	55	16.18
หญิง	285	83.82
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	141	41.47
ลูกจ้างประจำ	9	2.65
พนักงานราชการ	27	7.94
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	160	47.06
ลูกจ้างชั่วคราว	3	0.88
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	25	7.35
26 - 36 ปี	165	48.53
37 - 47 ปี	99	29.12
48 ปี ขึ้นไป	51	15.00
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	39	11.47
ปริญญาตรี	251	73.82
ปริญญาโท	43	12.65
ปริญญาเอก	7	2.06

จากตาราง 1 พบว่า เจ้าหน้าที่สถาบันโรคผิวหนัง ร่วมดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสิ้น 340 คน โดยตอบแบบสอบถามมีเพศหญิง ร้อยละ 83.82 และ เพศชาย ร้อยละ 16.18

ผู้ประเมินส่วนใหญ่เป็น พนักงานกระทรวงฯ ร้อยละ 47.06 ข้าราชการ ร้อยละ 41.47 พนักงานราชการ ร้อยละ 7.94 ลูกจ้างประจำ ร้อยละ 2.65 ลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ 0.88 และจ้างเหมาบริการ ร้อยละ 0.00

ช่วงอายุผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ อายุ 26-36 ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.53 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 37-47 ปี ร้อยละ 29.12 ช่วงอายุ 48 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 15 และอายุน้อยกว่า 25 ปี ร้อยละ 7.35 ตามลำดับ

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 251 คน คิดเป็นร้อยละ 73.83 รองลงมาปริญญาโทจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 12.65 อนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน 39 คิดเป็นร้อยละ 11.47 ระดับ และระดับปริญญาเอก จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.06

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.64	0.52	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.34	0.70	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.39	0.67	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.67	0.50	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.64	0.49	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.52	0.57	ประจำ
รวม	2.53	0.57	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า 3 ลำดับแรก ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ลำดับแรก คำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้งอยู่เป็นประจำ ลำดับถัดมาพบว่า มีความมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข และคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา เป็นประจำ ลำดับที่3 ใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสมเป็นประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.60	0.51	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.61	0.52	ประจำ

3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.63	0.52	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.65	0.48	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.58	0.52	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.31	0.66	ส่วนใหญ่
รวม	2.53	0.57	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัยผู้ตอบแบบประเมินของสถาบันโรคผิวหนัง ใน
การปฏิบัติหน้าที่ ได้คำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ
เป็นอันดับแรก เป็นประจำ ลำดับถัดมาปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่าง
รอบด้าน เป็นประจำ และลำดับที่ 3 ทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน เป็นประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.48	0.75	ส่วนใหญ่
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.65	0.50	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.66	0.52	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.64	0.50	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.62	0.50	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.67	0.50	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.68	0.47	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.65	0.50	ประจำ
รวม	2.56	0.54	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริตผู้ตอบแบบประเมินของสถาบันโรคผิวหนัง
ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน และมีความภูมิใจใน
ตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น รวมถึงมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้อง
เดือดร้อน และมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วย
ความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งยังปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง รวมถึง
ยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก อยู่เป็นประจำ และส่วนใหญ่ ในการปฏิบัติงานจะไม่รับ
ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.17	0.47	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.54	0.50	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.47	0.93	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.52	0.56	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.61	0.58	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.56	0.58	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.59	0.58	ประจำ
รวม	2.50	0.60	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ผู้ตอบแบบประเมินของสถาบันโรคผิวหนัง คิดว่าเป็นเมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอมากที่สุด รองลงมา ลำดับที่ 1 ยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ลำดับถัดมา มีการลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ทั้งหน่วยงานได้สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ อยู่เป็นประจำ พฤติกรรมส่วนใหญ่ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส และร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.74	0.44	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.69	0.47	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.63	0.52	ประจำ
รวม	2.69	0.48	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูผู้ตอบแบบประเมินของสถาบันโรคผิวหนัง จะเห็นว่าเจ้าหน้าที่สถาบันโรคผิวหนัง มีการดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้

รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี และเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน อยู่เป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.53	0.57	ประจำ
2. วินัย	2.56	0.54	ประจำ
3. สุจริต	2.63	0.53	ประจำ
4. จิตอาสา	2.50	0.60	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.69	0.48	ประจำ
รวม	2.58	0.54	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมของผู้ตอบแบบประเมินของสถาบันโรคผิวหนัง จำแนกเป็นรายด้าน พฤติกรรมกตัญญู แสดงให้เห็นเป็นประจำ ต่อมาจะเป็นพฤติกรรมด้านสุจริต วินัย พอเพียง จิตอาสา ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	320	94.12
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	322	94.71
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	339	99.71
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	312	91.76

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	319	93.82
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	325	95.59
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	305	89.71
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	335	98.53
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	333	97.94
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	315	92.65
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	329	96.76
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	324	95.29
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	329	96.76
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	313	92.06