



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันโรคผิวหนัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันโรคผิวหนัง

สถานที่ตั้ง.....๔๕๖ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจุฑามาส ทองวาว.....ตำแหน่ง.....นิติกร

สังกัด.....สถาบันโรคผิวหนัง.....โทรศัพท์.....๐-๒๓๕๔-๕๒๒๒ ต่อ ๑๗๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chuthamas.iod@gmail.com.....LINE ID :.....mimiuw

## ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันโรคผิวหนัง	๓๖๒	-	-

## ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>		รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร <b>(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมศูนย์การเรียนรู้ในวัด</b>  <b>(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บรรยายธรรม</b>	(๑) ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการ (ข้าราชการ ระดับชำนาญ การพิเศษ ชำนาญการและ ปฏิบัติการหรือ เทียบเท่า (ประเภท ข) จำนวน ๑๕๐ คน)	(๑) ร้อยละความ พึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๕	(๑) ๑๓๙,๔๙๐	คกก.ส่งเสริมกิจกรรม ทาง ศาสนา และ สันตนาการ	v	v		
		(๒) ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการ (ประเภท ก.)	(๒) ร้อยละความ พึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมโครงการ	(๒) ๒๑,๖๐๐	คกก.ส่งเสริมกิจกรรม ทาง ศาสนา และ สันตนาการ	v	v		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
		จำนวน ๑๐ คน ข้าราชการระดับ เชี่ยวชาญและ อำนวยการ ระดับสูง) (ประเภท ข จำนวน ๓๙๐ คน ข้าราชการ ระดับชำนาญ การพิเศษ ชำนาญการและ ปฏิบัติการ)	ร้อยละ ๘๕						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการอบรมศึกษาดูงานปลูก จิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม	(๑)ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุข และผู้เกี่ยวข้อง รวม ๑๒๐ คน) ที่ได้รับการ อบรม ≥ ๘๕	(๑)ร้อยละความ พึงพอใจของผู้ เข้ารับการอบรม ≥ ๘๕	(๑) ๗๕,๖๐๐		↔			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี <b>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์</b> <b>-ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น</b> <b>องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b> <b>-ร่วมกันต่อต้านการทุจริต</b> <b>-ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด</b> <b>จากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)</b> <b>-การป้องกันและแก้ปัญหาคอร์รัปชัน</b> <b>ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</b>  <b>(๒) กิจกรรมใส่บาตรทุกวันพฤหัสบดี</b> <b>สัปดาห์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน</b>  <b>(๓)กิจกรรมปันกัน</b>	(๑)ผู้บริหาร และ/บุคลากรใน สถาบันประกาศ นโยบายหรือ เจตนารมณ์	(๑)ผู้บริหาร และ/บุคลากรใน หน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร	-	(๑)คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง	v			
	(๒)เจ้าหน้าที่ สถาบันฯและ ประชาชน	(๒)ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ได้รู้จัก เสียสละ และได้ บุญ	-	(๒)คณะกรรมการ ส่งเสริมกิจกรรมทาง ศาสนาและสันตนา การ	v	v			
	(๓)เจ้าหน้าที่ สถาบันฯ	(๓)ส่งเสริมให้เกิด การแบ่งปันฯ และเสียสละ	-	(๓)คณะกรรมการอาชี วอนามัยฯ			v		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม <b>(๑) กิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ</b> <b>บุคลากรคุณภาพ(เจ้าหน้าที่ดีเด่น)</b>	(๑)ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวง สาธารณสุขและ ลูกจ้างชั่วคราว	(๑)ผ่านการ คัดเลือกเป็น เจ้าหน้าที่ดีเด่น ระดับสถาบันฯ และเป็นตัวแทน ของแต่ละกลุ่ม จำนวน ๑ คน เข้ารับการเสนอ	(๑)๑๐๐,๐๐๐	(๑)งานทรัพยากร บุคคล	v	v		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒)กิจกรรมแสดงความยินดีเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ได้รับความชื่นชม	จำนวน ๑๔ คน  (๒)เจ้าหน้าที่ สถาบันทุกคน	ชื่อเป็น ข้าราชการดีเด่น ระดับกรม จำนวน ๕-๖ คน  (๒)ได้รับความ ชื่นชมทุกไตร มาส	-	(๒)คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง/ งานทรัพยากรบุคคล	v	v		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ประชุมคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสถาบันโรคผิวหนัง	๒๘ คน	เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรให้มี ทัศนคติค่านิยม การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง	←————→			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมถ่ายทอด ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ IIT EIT	เจ้าหน้าที่ สถาบันโรค ผิวหนัง ๓๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจ ของการได้รับ ความรู้	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันโรคผิวหนัง	←—————→			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ	-	-	-	-				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑)ชื่อโครงการ /กิจกรรม..... (๒)ชื่อโครงการ /กิจกรรม.....	-	-	-	-				

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๕๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๒๕๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๕๐.....คน



**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

บุคลากรสถาบันโรคผิวหนังได้รับการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวม โดยประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้ อีกทั้งยังปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมได้ ส่งผลให้ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเกิดอัตลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อนายงานและเป็นที่ประจักษ์แก่อนายงานอื่นได้

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/IPwjJGur> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖